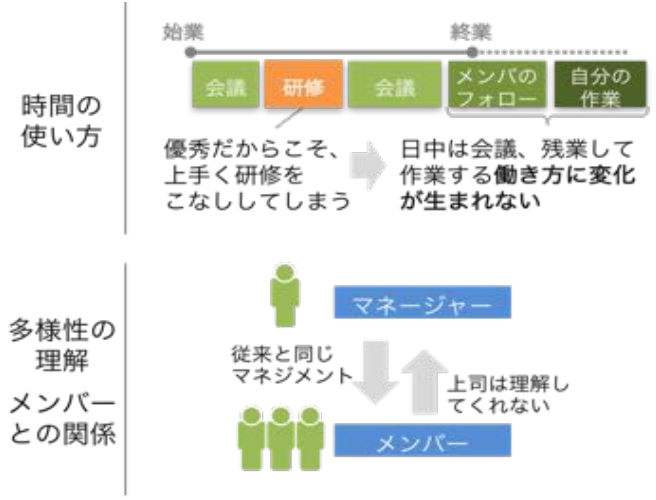


管理職向け体験型プログラム 『育ボスブートキャンプ』

働き方改革には、中間管理職のマインドセットとアクションチェンジが重要です。
それを同時に行えるのが『育ボスブートキャンプ』です。
そろそろ本気の働き方改革にシフトしませんか？

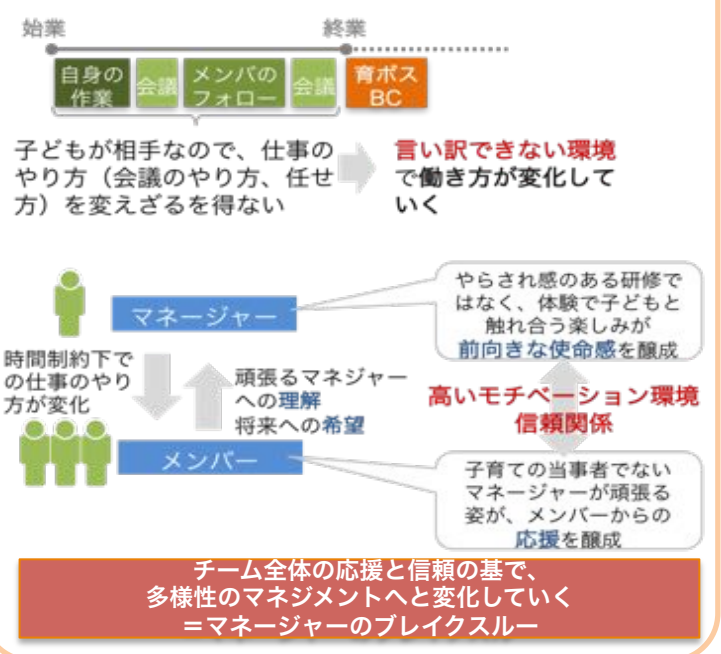
よくある研修

- 「座学」「単回」の研修
優秀な管理職であればあるほど、通常業務の中でこなせてしまう。
- 組織階層ごと（管理職、リーダー、新人）の研修
抜本的なマネジメント改革にならない。



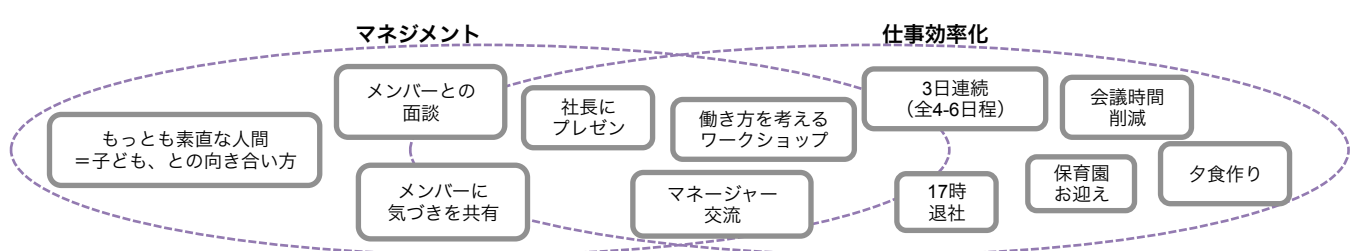
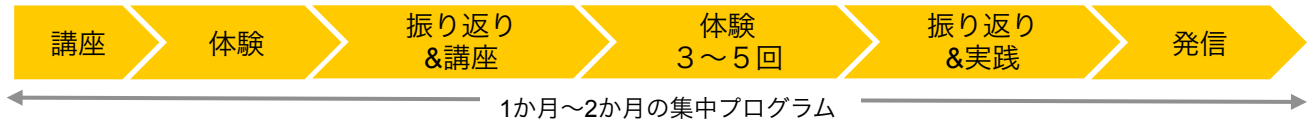
育ボスブートキャンプ

- 「実践型」「複数・連続回」の研修
通常業務の中で「仕事効率化」を考える必要性
- 組織階層（管理職、リーダー、新人）を巻き込んだ研修
新しいマネジメントのやり方を実践することができ、幅を広げる。



どれだけ本気でやらせるのか？

■プログラム期間と内容



プラン例一覧

		仕事効率化	新しいマネジメント	
			引き出しが増える	幅が広がる
ベーシック プラン	講座	<ul style="list-style-type: none"> ■ダイバーシティ講座 ■共働きの状況を知る講座 	<ul style="list-style-type: none"> ■子どもの発達 	<ul style="list-style-type: none"> ■マネジャー交流
	体験/実践	<ul style="list-style-type: none"> ■子育て体験 -17時退社 -3日連続 	<ul style="list-style-type: none"> ■子育て体験 -子どもとの関わり -子育て社員へのインタビュー ■メンバーへの関わり方を変える 	<ul style="list-style-type: none"> ■働き方を考える ワークショップ
	発信		<ul style="list-style-type: none"> ■メンバーに気づきを共有 	<ul style="list-style-type: none"> ■プログラムの気づきを 社長にプレゼン
オプション プラン		<ul style="list-style-type: none"> ■生活体験から サービスアイデア を考える 	<ul style="list-style-type: none"> ■多様な状況の社員へのヒアリング ■働き方を考えるワークショップ (部署で実施) 	<ul style="list-style-type: none"> ■イクボス講座 ■メンターMTG -他部署の上司との面談

※導入の際は、御社の課題に合わせてカスタマイズします。実施ご希望月の2~3か月前よりお打ち合わせが必要です。

《参加した管理職の声》

管理職A
・頼れる兄貴分ボス
・いざとなると自分で
手を動かしてしまう

子どもの迎えのために、17時に強制的に帰ることで、**仕事効率を意識し、部下にも任せられるようになった。**

管理職B
・モレーツ社員
・何でも自分で
できてしまう

子育て中の社員ではなくても、メンバーの**抱える背景や状況を想像することができる**ようになり、単なる配慮ではなく、**仕事の依頼や交渉もできる**ようになった。

管理職C
・ビジョンが明確
・理想が高い
・メンバーの手本
になりたいが、
重任を感じている

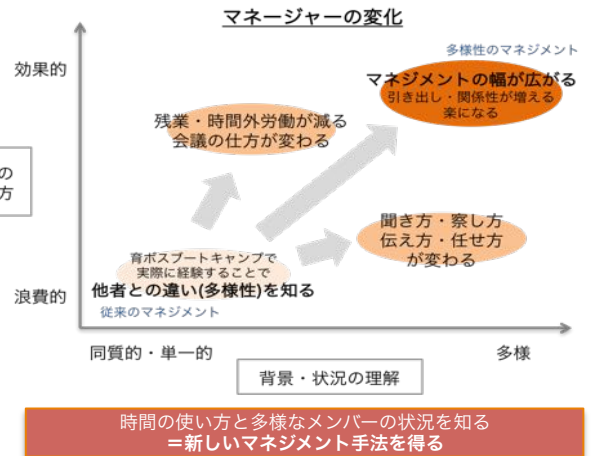
マネジメントについて一人で悩んでいたが、気軽に相談できる**マネジャー仲間や多様な状況の社員の繋がりができた**ことで、**一人で抱え込まなくなった。**

管理職D
・バリバリ営業
・部下の多様な働き方を
理解しているか不安

部下との**信頼関係ができていることを実感できる**ようになった。

管理職E
・バリバリ営業
・何でもこなすスーパー社員

業務量が増えたのに仕事の生産性は上がった。**余剰分の時間を来期何を生みだすか、考えられる**ようになった。



=メディア掲載=

本気の取り組みは波及効果が高い！

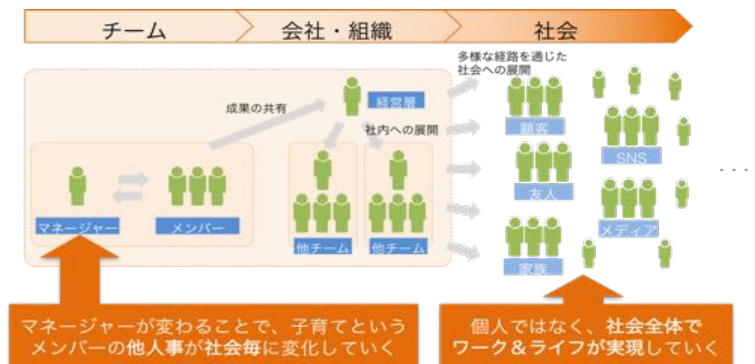
[TV] NHK、フジテレビ、TBS、ドイツ公共放送連盟 (ARD)

[新聞] 日本経済新聞、共同通信、朝日新聞、読売新聞、毎日新聞、

[ラジオ・雑誌・WEB] TOKYO FM、PRESIDENT WOMAN、日経ビジネス、日経WOMAN、AERA、就活type、Woman type、oggi、Grazia、GEO story、日本労働組合総連合会「連合」、日経ビジネスオンライン、YOMIURI ONLINE

管理職が変わると会社が変わる、社会が変わる

マネージャーが変わり、多様なマネジメントを**発信・実践**することで、マネージャー自身のチームはもちろん、社内全体、そして社会全体に**効果が広がっていきます。**



セミナー詳細・お申し込み・お問い合わせ



スリール株式会社

(HP)<http://sourire-heart.com/> (Facebook)<https://www.facebook.com/sourire.worklifeintern/>
(お問い合わせ)Email:office@sourire-heart.com